

Dohoda o dočasnóm pridelení zamestnanca

uzatvorená v zmysle §58a a nasl. zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

Zamestnávateľ:

Obec Veľaty
Staničná 8/12, 076 15 Veľaty
IČO: 00332020
Zastúpená: Prof. MVDr. Mikuláš Levkut, DrSc., starosta obce

Užívateľský zamestnávateľ:

Thermostav s.r.o.
Staničná 8/12, 076 15 Veľaty
IČO: 51 192 209
Zapísaná v OR Okresného súdu Košice I, oddiel Sro vo vložke č. 42577/V
Zastúpená: Prof. MVDr. Mikuláš Levkut, DrSc., konateľ

- 1) Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava podmienok dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi podľa požiadaviek užívateľského zamestnávateľa dohodnutých v tejto dohode.
- 2) Zamestnávateľ dočasne prideliť užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca:
Meno a priezvisko: Ján Mantič
Trvale bytom:
Dátum narodenia:
Miesto narodenia:
Meno a priezvisko: Marián Dolík
Trvale bytom:
Dátum narodenia:
Miesto narodenia:
Meno a priezvisko: Milan Moňák
Trvale bytom:
Dátum narodenia:
Miesto narodenia:
- 3) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej so zamestnávateľom, prácu v pozícii: manuálny pracovník v rámci predmetu činnosti užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Zamestnanci sú spôsobilí na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú, odbornú a psychickú spôsobilosť na prácu.
- 5) Zamestnávateľ je povinný počas dočasného pridelenia na výkon práce svojmu zamestnancovi:
 - a. vyplácať mzdu, vydávať stravné lístky a cestovné náhrady,
 - b. plniť povinnosti platiteľa zdravotného poistenia a sociálneho poistenia,
 - c. plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzickej osoby so závislej činnosti,
 - d. uhradiť zamestnancovi škodu, ktorá mu bola spôsobená u užívateľského zamestnávateľa,
 - e. spracovávať mzdovú a personálnu agendu mesačne vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac: podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej prideleným zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, ktoré tento predloží zamestnávateľovi v druhý pracovný deň po ukončení predchádzajúceho kalendárneho

mesiacu. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa § 99 Zákonníka práce v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.

6) Užívateľský zamestnávateľ je povinný:

- a. v súlade s touto dohodou pridelať zamestnancovi prácu a na jej výkon mu vytvárať priaznivé a vhodné pracovné podmienky,
- b. pred začatím výkonu práce riadne oboznámiť prideleného zamestnanca so základnými internými predpismi najmä pracovným poriadkom a predpismi o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci,
- c. splniť všetky povinnosti vyplývajúce zo zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v prípade pracovného úrazu prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa v súvislosti s výkonom práce,
- d. poskytnúť zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť, a to oboznámením s náplňou práce ešte pred jeho pridelením na výkon práce, písomným vedením evidencie dočasne pridelených zamestnancov, ktorá obsahuje identifikačné údaje zamestnanca, identifikačné údaje zamestnávateľa, ktorí mu zamestnanca dočasne prideliť, a dátum vzniku a skončenia dočasného pridelenia a výkaz o skutočne vykonanej práci, pričom dochádzku aj výkaz je užívateľský zamestnávateľ povinný odovzdať zamestnávateľovi najneskôr v posledný pracovný deň kalendárneho mesiaca, za ktorý má zamestnanec odovzdať výkaz a dochádzku a informovať zamestnávateľa o všetkých podstatných výhradách voči pridelenému zamestnancovi, resp. upozorniť ho včas na neospravedlnenú absenciu zamestnanca, resp. iné dôvody nespokojnosti s prideleným zamestnancom.

7) Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený:

- a. rozvrhnúť pracovný čas podľa vlastnej potreby,
- b. vydávať dočasne pridelenému zamestnancovi pokyny k výkonu práce, organizovať, riadiť a kontrolovať ju,
- c. vyslať dočasne prideleného zamestnanca na pracovnú cestu, ak je to s prideleným zamestnancom dohodnuté,
- d. odmietnuť pridelať prácu zamestnancovi a požiadať o skončenie pridelenia, ak nastali dôvody na skončenie dočasného pridelenia zamestnanca.

8) Miestom výkonu práce je Obec Veľaty.

9) Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od 01.08.2018 na dobu 24 mesiacov.

10) Túto dohodu možno ukončiť písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami alebo písomnou výpoveďou z akýchkoľvek dôvodov alebo bez uvedenia dôvodu; výpovedná doba je 15 pracovných dní, ktorá začína plynúť nasledujúci deň po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

11) Pri riešení otázok touto dohodou neriešených sa zmluvné strany budú riadiť príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka v platnom znení, Zákonníka práce v platnom znení a tiež ostatnými záväznými predpismi na území Slovenskej republiky.

12) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

- 13) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis je pre zamestnávateľa a jeden rovnopis pre užívateľského zamestnávateľa.
- 14) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosti podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov deň po dni zverejnenia dohody v centrálnom registri zmlúv.

Vo Veľatoch, dňa 26.07.2018

.....
Zamestnávateľ

.....
Užívateľský zamestnávateľ